

PWS Strategische Personalentwicklung

Mitarbeiterkompetenzen & Unternehmensstrategie in Einklang bringen!



IHRE HERAUSFORDERUNGEN

Die Leistungsfähigkeit und Kompetenzen aller Mitarbeiter werden unter den gegebenen Marktbedingungen besonders stark gefordert. Der Wandel von gesellschaftlichen Systemen wie bspw. der digitalen Transformation verstärkt diese Entwicklung und verändert die Inhalte und Formen von Arbeit und Zusammenarbeit. In der Personalentwicklung besteht die Herausforderung vor allem darin, ein Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter zu schaffen, in dem sie ihre Potenziale langfristig gewinnbringend einsetzen können. So werden agile Prozesse und selbstorganisiertes Lernen in einer komplexen und dynamischen Arbeitswelt bedeutsamer. Das Unternehmen ist herausgefordert, Veränderungsprozesse im Blick zu halten und ihre Mitarbeiter durch strategische Kompetenzentwicklung zu unterstützen und zu qualifizieren.

PWS LEISTUNGSANGEBOT

Strategische Personalentwicklung hat das Ziel, individuelle Mitarbeiterförderung unmittelbar mit der strategischen Ausrichtung des Unternehmens zu verbinden. Unsere ganzheitlichen Personalentwicklungskonzepte sind niemals Standard, sondern immer individuell auf das jeweilige Unternehmen zugeschnitten.

Wir helfen Ihnen, eine zukunftsfähige und agile Personalentwicklungsstrategie zu entwickeln, um auf interne sowie branchenspezifische Veränderungen reagieren und somit nachhaltig wettbewerbsfähig bleiben zu können. Zum „PWS-Repertoire“ strategischer Personalentwicklung gehören beispielsweise:

<p>STANDORTANALYSEN Firmenspezifische Standortanalysen für verschiedene Zielgruppen sowie Bildungsbedarfsanalysen</p>			<p>TEAMENTWICKLUNG Team- und Bereichsentwicklung</p>	
<p>NACHWUCHSFÖRDERUNG Verankerung systematischer Nachwuchskräfteentwicklung</p>			<p>PERSONALAUSWAHL Systematische Personalauswahlverfahren, die genaue Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte definieren und diese im Rahmen multiperspektivischer Feedbackschleifen überprüfen</p>	
<p>VERGÜTUNGSSYSTEME Einführung von Beurteilungs- und variablen Vergütungssystemen in das Gesamtunternehmen</p>			<p>COACHINGS Coaching für Leistungsträger</p>	
<p>HR 4.0 Personalarbeit der Zukunft: HR 4.0: Agilität, Innovation, Digitale Transformation</p>			<p>PERSONALENTWICKLUNG Implementierung von Management- und Organisationsentwicklungskonzepten in die unternehmenseigene Personalentwicklung</p>	
<p>TRAININGSKONZEPTE Entwicklung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Trainings- und Weiterbildungskonzepte</p>			<p>MODERNE FÜHRUNG Einführung, Systematisierung und Einsatz moderner Führungsinstrumente</p>	

IHR MEHRWERT



Innovative Personalentwicklung

Methodisch und thematisch arbeiten wir am Puls der Zeit



25 Jahre Erfahrung

Aus einer Fülle an Erfahrungen mit den verschiedensten Unternehmenssituationen entwickeln wir die für Sie beste Lösung



Auf Ihre DNS abgestimmt

Im intensiven Austausch lernen wir Ihre Kultur kennen und gestalten gemeinsam ein individuelles zukunftsweisendes Konzept



Die Entwicklung und Umsetzung unternehmensstrategischer Entscheidungen kann nur unter Berücksichtigung der Kompetenzen und des Entwicklungspotenzials der Mitarbeiter funktionieren.



Peter Wollsching-Strobel – Gründer und Inhaber von PWS

UNSERE REFERENZEN



DATEV eG

An den Unternehmensanforderungen ausgerichtetes Personalarbeitskonzept: Unterstützung bei der Einführung der Personalplanungsdialoge



„Der PWS Beratungsansatz ergreift die Herzen unserer Mitarbeiter und bringt das gesamte Unternehmen nach vorne.“

Dr. Reiner Brüggel,

Vorstandssprecher Hamburger Volksbank



Weiche Faktoren bei einer Fusion beachten

Unser Artikel auf

www.business-wissen.de



Gruner + Jahr GmbH

Auf Marktanforderungen und Unternehmensstrategie ausgerichtetes Entwicklungsprogramm für Fachleute auf Schlüsselpositionen