

PWS Potenzialdiagnostik

Die Besten finden und entwickeln!



IHRE HERAUSFORDERUNGEN

Unternehmen benötigen unternehmerisch denkende und handelnde Mitarbeiter/-innen, die sich selbstbewusst ihren Aufgaben stellen. Effektives, selbstverantwortliches und teamorientiertes Arbeiten in optimierten, schlanken Strukturen und Prozessen funktioniert dann, wenn die richtigen Mitarbeiter/-innen am richtigen Platz eingesetzt sind. Dies erfordert zeitgemäße, auf Motivation, Transparenz und Akzeptanz ausgerichtete Verfahren der Personalauswahl und die Potenzialermittlung sowie gezielte Kompetenzentwicklung von Potentials.

PWS LEISTUNGSANGEBOT

Seit 25 Jahren sind wir auf die Diagnostik und Auswahl von Führungs- und Fachkräften aller Ebenen spezialisiert. Insbesondere in strategischen Veränderungsprozessen und bei Fusionen besetzen wir schnell und erfolgreich die Führungsebenen und Schlüsselpositionen neu. Von der Auswahl eines

Vorstandsvorsitzenden bis zur Neubesetzung z. B. kompletter Vertriebsmannschaften wenden wir unterschiedlichste Potenzialanalyseverfahren erfolgreich an. Jedes Verfahren ist passgenau auf die Anforderung des Kunden zugeschnitten und wird von qualifizierten Beratern durchgeführt.

Neben klassischen Auswahlverfahren wie dem Assessment-Center (AC) bieten wir Ihnen mit dem Orientierungs-Center (OC), dem Feedback-Center (FC) und der Trainingsbedarfsanalyse (TBA) optimierte Instrumente der motivierenden Standortanalyse für Mitarbeiter/-innen aller Ebenen.



Assessment-Center Bedarfsgerechte Auswahl

Fremdeinschätzung durch mehrere Beobachter oder Führungskräfte und objektive Ergebnisse von Eignungstests, um die ideale Besetzung für Ihre Vakanzen zu finden.



Trainingsbedarfsanalyse Vertriebspotenzial erfassen und stärken

Mitarbeiterorientierte Status-quo-Analyse, bei der die spezifischen Anforderungen als vertriebsaktiver Mitarbeiter simuliert und im Rahmen einer Selbst- und Fremdeinschätzung bewertet werden.



Orientierungs-Center Individuelle Standortbestimmung und passgenaue Lernziele

Fremdeinschätzung durch Beobachter und geleitete Selbsteinschätzung (Prinzip „Selbstverantwortung“/eigene Handlungen beobachten lernen), um die Basis für die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zu schaffen.



Feedback-Center Führungsverhalten entwickeln

Fremdeinschätzung von Führungskompetenzen und geleitete Selbsteinschätzung als Basis, um selbst etablierte Führungskräfte weiter zu bringen.

IHR MEHRWERT

 <p>Vefahrensgestaltung „customized“ Die Verfahren basieren auf unternehmensspezifisch zugeschnittenen Aufgaben. Ihre unternehmerische Realität wird so optimal abgebildet.</p>	 <p>Lernprozesse bereits im Verfahren Unser Verfahrensablauf eröffnet Steuerungsmöglichkeiten: Erhaltenes Feedback kann sofort umgesetzt und verändertes Verhalten erprobt werden.</p>
 <p>Selbst- und Fremdeinschätzung Im Zentrum steht die systematische Selbst- und Fremdeinschätzung, d. h. die Teilnehmer erhalten nach jeder Aufgabe im Verfahren über verschiedene Instanzen Rückmeldung zu ihrer Leistung und schätzen sich zuvor selbst ein.</p>	 <p>Entwicklung der Mitarbeiter Nicht der Selektions-, sondern der Entwicklungsgedanke steht im Vordergrund ebenso wie eine realistische Einschätzung vorhandener Potenziale der Teilnehmer.</p>






Josef Bauer

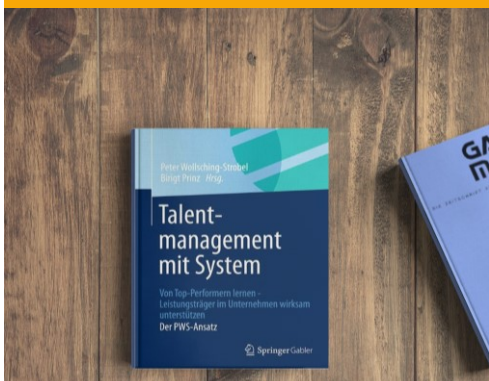
Seniorberater bei PWS
Experte für Potenzialentwicklung

Diese Merkmale generieren in Summe eine optimale Diagnostik und vor allem auch für die Teilnehmer nachvollziehbare Ergebnisse sowie eine hohe Akzeptanz bei den Beteiligten. Jeder Beteiligte kann anschließend anhand eines individuellen Personalentwicklungsplans gezielt gefördert werden.





UNSERE REFERENZEN

 <p>Erfahrung in vielen Branchen Finanzbranche, Schiffbau, Verlagswesen, Behörden, Gewerkschaften, produzierender Mittelstand ...</p>	 <p>≈2000 Erfolgreiche und nutzenstiftende Potenzialanalyseverfahren</p>	 <p><i>„Der PWS Beratungsansatz ergreift die Herzen unserer Mitarbeiter und bringt das gesamte Unternehmen nach vorne.“</i> Dr. Reiner Brüggelstrat Vorstandssprecher Hamburger Volksbank</p>
---	--	---



PWS Literatur

-  Wollsching-Strobel, P./Prinz, B. (2012). Talentmanagement mit System: Von Top-Performern lernen - Leistungsträger im Unternehmen wirksam unterstützen. Wiesbaden: Gabler.
-  Freund, D. (1997) Instrumente innovativer Potenzialermittlung und Personalentwicklung. Personalführung 5